



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



Item	mes	actividad	tema	Valor Moral/Ético	Material Didáctico/Otros	fecha	hora	observación
1.-	Enero	*Día de la mujer	Valor de la mujer	Respeto Equidad	Dulces Cupcake Arte-Día de la Mujer Hondureña- Redes Sociales	25/01/2022	Durante el día	*Celebración día de la mujer en conjunto con RRHH y Equidad de Genero Compra de presentes para todas las mujeres de la institución
			Cultura de la denuncia	Honestidad Integridad Respeto Justicia	Afiches Plataforma Zoom	30/01/2022	Jornada matutina	*elaboración de afiches para Promover la cultura de la denuncia, diferentes lugares de la institución. *Capacitación: "La cultura de la denuncia y su importancia"
2.-	FEBRERO	*Capacitación sobre el código de conducta ética del servidor público y su reglamento  *Día de la amistad	Valor de la Ética	Responsabilidad Ética	Plataforma Zoom	11/02/2022	9:30 am	*Solicitar autorización a la Dirección Ejecutiva y enviar solicitud al TSC para impartir la capacitación del Código de Conducta Ética, para conocer y renovar el compromiso al mismo. Se impartirá de manera presencial, divididos en dos grupos o bien de manera virtual por la plataforma de zoom en una sola jornada.
			Compañerismo y amistad	Amistad	Arte-Día de la Amistad	14/02/2022	2:00 pm	<b>*Compra de pasteles por piso y refresco, CONVIVENCIA ENTRE COMPAÑEROS DE PISO</b>



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



<b>3.-</b>	<b>Marzo</b>	*Día del padre	La Responsabilidad Paternal	Responsabilidad Respeto Amor	Arte-Día del Padre Pequeños Presentes	<b>18/03/2022</b>	Jornada matutina	*Elección del padre por piso (5), mediante sorteo, De los 5 ya elegidos se elige el padre del INHGEOMIN.
		*Devocional Encuentro Espiritual	*Charla espiritual Virtual "Valores Espirituales"	Agradecimiento	Arte-Invitación Audio	<b>31/03/2022</b>	9:00-10:30 am.	*Presentes para los 5 padres (uno por Piso)  * Solicitar charlista Sacerdote o Pastor. Entrega de un presente Compra por parte de la gerencia administrativa  *Merienda para todo el personal (jugo y galletas)
		*Presentación de informe ejecutivo TSC	1er.trimestre	Responsabilidad Compromiso	Computadora Impresora	<b>31/03/2022</b>	Durante el día	Entrega de informe de Actividades realizadas en el primer trimestre del año al T.S.C



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



4.-	<b>Abril</b>	8 vo. ANIVERSARIO DE INHGEOMIN. 23/04/2013	CAPACITACION	Colaboración Trabajo en equipo	Data Computadora Arte- Aniversario- Redes Sociales	<b>22/04/2022</b>	9:00- 10:00 am Jornada matutina	<p>*Capacitación, encuentro de colaboradores Exposición de las actividades y funciones de cada unidad Para el conocimiento de los colaboradores y servidores y así fortalecer conocimiento del desempeño institucional.</p> <p>* Entrega de placas, en conjunto con la unidad de RRHH *MERIENDAS *ALMUERZO *FUERA DE TEGUCIGALPA (CONTRATACION DE TRANSPORTE Y UN LUGAR DE EVENTOS)</p> <p>Participación de toda la institución como apoyo</p>
5.-	<b>Mayo</b>	*Celebración día del trabajador	Pequeño presente Y Premiación a empleados con más tiempo de laborar en la institución	Responsabilidad Compromiso Puntualidad Trabajo en equipo	Llaveros Arte-Día del Trabajador Hondureño- Redes Sociales	<b>02/05/2022</b>	9:00- 11:00 am	<p>*Un llavero para cada empleado, con el logo de comité de ética un pequeño mensaje sobre el valor del trabajo. solicitar a la admón. el pago de los presentes, con la autorización de la máxima autoridad.</p>
	Mes de la madre	Día de la Madre		Amor Respeto	Arte-Día de la Madre	<b>13/05/2022</b>	Jornada matutina 9:00 am.	<p>*Elección de la Madre 2022 *presente para la madre electa e imposición de banda</p>



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



			Pequeño Presente		Banda Pequeño presente			
--	--	--	---------------------	--	------------------------------	--	--	--



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



6.-	<b>Junio</b>	<p>*05 de junio Día mundial del medio ambiente</p> <p>Presentación de informe Ejecutivo trimestral al TSC.</p>	<p>Hacer conciencia del cuidado del medio ambiente</p> <p>Reporte trimestral</p>	<p>Respeto Co-responsabilidad Empatía</p> <p>Responsabilidad Compromiso</p>	<p>Arte-Día del Medio Ambiente Plataforma Zoom Pequeños presentes Audio</p> <p>Computadora Impresora</p>	<p><b>03/06/2022</b></p> <p><b>30/06/2022</b></p>	<p>10:00 am</p> <p>Durante el día</p>	<p>* Campaña de concientización. Vístete de azul o verde colores de medio ambiente, para hacer conciencia, se realizará una rifa entre los que participen con su vestimenta. (cinco regalos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación ambiental</li> <li>• Merienda</li> <li>• Música de ambientación</li> </ul> <p>Arreglo de la jardinera del parqueo, aseo general de las áreas verdes del predio</p> <p>Entrega de informe de Actividades realizadas en el segundo trimestre del año 2022 al T.S.C</p>
-----	--------------	--	--	---	--	---	---------------------------------------	---



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



<b>7.-</b>	<b>Julio</b>	Fomentar y promover los Valores	Valores humanos entre los colaboradores	Valores Morales-Éticos-Ambientales	Arte Afiches Videos Redes Sociales	<b>Durante las 4 semanas del mes de Julio</b>	<b>Se distribuyen un valor por semana asignado a cada piso quienes deberán elaborar y socializar un pequeño boletín con el valor asignado:</b>			
							<b>Semana</b>	<b>Asignación a:</b>	<b>unidades</b>	<b>valor</b>
							05-09	Primer piso	*Laboratorio *Fiscalización *RRHH *Informática *Modernización *Cooperación Externa	Honradez, transparencia y ambientales
							12-16	Segundo piso	*Admón. *UPEG *Auditoria	Empatía y Solidaridad
							19-23	Tercer piso	*Asesoría Legal *Secretaria Legal *Catastro	Servicio y Responsabilidad
26-30	Quinto piso	*Mape *Investigación *Minas y Geología *Desarrollo Social	Respeto y Tolerancia							
Cierre del mes , música y entrega de merienda , separadores de libros con los significados de los valores.										



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



8.-	<b>Agosto</b> Mes del matrimonio y la familia	*Charla virtual o presencial	*Valor de la familia en la sociedad, *INHGEOMIN familia Institucional	Amor Respeto Lealtad Solidaridad Empatía Honestidad Confianza Gratitud	Plataforma Zoom	<b>02/08/2022</b>	9:00 am-10:30 am	*Buscar charlista especialista en familia. Autorización de la Dirección Ejecutiva
9.-	<b>Septiembre</b> Mes de la patria	*Izada de Pabellón Nacional  Presentación de informe Ejecutivo trimestral al TSC.	* Feria de bocadillos y bebidas típicas Decoración de oficinas y murales  Reporte trimestral	Solidaridad Igualdad Colaboración  Responsabilidad Compromiso	Pines- Banderitas Comidas y bebidas típicas con fondos propios Videos  Computadora Impresora	<b>01/ 09/2022</b>  <b>30/09/2022</b>	8:00 a.m. en adelante  Durante el día	* compra de pines banderitas de Honduras * entrega de nacatamales, jugos o café  *Circular para notificar a las unidades, cada piso realizaba sus comidas con fondos de los colaboradores de las diferentes unidades, se realizará el mural, autorización de la Dirección Ejecutiva.  * cierre del mes video  Entrega de informe de Actividades realizadas en el segundo trimestre del año 2022 al T.S.C



**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



10.-	<p><b>Octubre</b> Mes contra el cáncer de mama.</p>	<p>*Rótulos y cinta rosada para puertas de cada unidad.</p> <p>*Promocionar vestir este día, camisa rosadas</p>	<p>Protección y conciencia preventiva de la enfermedad.</p>	<p>Solidaridad Empatía Responsabilidad</p>	<p>Cinta mantequilla (chonguitos rosa) Fomi Pega doble Jugo o café Galletas Colaboradores</p>	<p><b>01/10/2022</b></p> <p><b>19/10/2022</b></p>	<p>Todo el día</p> <p>Todo el día</p>	<p>Decoración del edificio Campaña Vístete de Rosado para hacer conciencia de la enfermedad (cáncer de mama) * realizar Zumbaton , contratar un instructor y solicitar colaboración a RRHH Y Equidad de Género para esta jornada. <b>*INAUGURACION, COLOCACION DE CHONGUITOS</b></p> <p>*MERIENDA Promocionar y motivar a los empleados del instituto para su participación.</p>
11.-	<p><b>Noviembre</b></p>	<p>*Día internacional del Hombre</p>	<p>*Mural valor del hombre en la sociedad, equidad, responsabilidad y cuidados de salud.</p>	<p>Equidad e Igualdad Respeto Responsabilidad</p>	<p>Plataforma Zoom Trifolio Mural</p>	<p><b>18 /11/2022</b></p>	<p>Todo el día</p>	<p>Charla virtual sobre la salud del hombre, Un presente, tarjetitas de felicitación, trifolio de concientización Solicitar la compra del material a la Administración con autorización de Dirección Ejecutiva.</p>





**PLAN DE TRABAJO 2022**  
**COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA**  
**INSTITUTO HONDUREÑO DE GEOLOGIA Y MINAS**  
**INHGEOMIN**



12.-	<b>Diciembre</b>	<p>*Campaña Anti corrupción</p> <p>*Concurso de Postales Navideñas</p> <p>*CONVIVIO Navideño entrega de reconocimientos</p> <p>*Espíritu de Compañerismo por cada unidad.</p>	<b>La Natividad de Nuestro Señor Jesucristo</b>	<p>Honestidad</p> <p>Integridad</p> <p>Responsabilidad</p> <p>Co-responsabilidad</p> <p>Amor</p> <p>Solidaridad</p> <p>Empatía</p> <p>Compañerismo</p>	<p>Charla presencial o Plataforma Zoom</p> <p>Medios audio visuales</p> <p>Se gestionarán a través de la unidad de cooperación Externa de la Institución</p>	<p><b>09-12-2022</b></p> <p><b>*Primera semana del mes</b></p>	<b>Al 15 de diciembre</b>	<p>Promovido por el TSC, dichas campañas se desarrollan en cada institución</p> <p>*Buscar terna para jurado calificador.</p> <p>*Solicitar a la administración con la autorización de la Dirección Ejecutiva (Los premios y reconocimientos)</p> <p>*tarjetas y pequeños presentes para los colaboradores, se gestionarán a través de la unidad de Cooperación Externa de la Institución.</p> <p>*Votación de los mismos compañeros para la elección del premio espíritu de Compañerismo de cada Unidad.</p>