

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 1 TRIMESTRE 2022

No.	Nombre de Empleado	Modalidad	Puesto Funcional	Resultados	Observación
97	Leonilo Daniel Mejía Ruiz	Acuerdo	ASISTENTE DE MANEJO DE CONFLICTOS	81%	La jefe inmediata se encuentra con incapacidad por estado de embarazo, y se encuentra desarrollando funciones en RRRH a partir de marzo, por lo que la evaluación es a partir de ese mes hasta mayo del 2022.
SERVICIOS GENERALES				41%	
98	David Ricardo Luna Lara	Acuerdo	Jefe	89%	Es muy responsable y respeta a la autoridad inmediata y le apasiona realizar algo nuevo/Se debe capacitar para conocer el trabajo de toda la unidad para poder optar a otro puesto dentro de la administración.
99	Darlin Pradi Vasquez Andrade	Acuerdo	Asistente de Unidades Técnicas	93%	Desarrolla bien sus funciones, requiere capacitación; Desempeño Laboral. Ética Profesional, Redacción.
100	Osli Joel Sosa Vásquez	Acuerdo	Conserie Administrativo	96%	Se desarrolla de la mejor manera con responsabilidad, requiere capacitación en; atención al clientes, desempeño laboral, inteligencia emocional, trabajo en equipo.
101	Elias Motiño Álvarez	Acuerdo	Motorista	91%	Desarrolla bien sus funciones, requiere capacitación; Atención al Cliente, Comparferismo, Desempeño laboral.
102	Alain Dennis Fúnez Gómez	Acuerdo	Motorista	94%	Desarrollo de su trabajo con eficiencia y compromiso.
103	Carlos Humberto Romero Valladares	Acuerdo	Motorista	84%	Capacitación en ; atención al Cliente y desempeño laboral.
104	Carlos Roberto Rodríguez Murillo	Acuerdo	Motorista	91%	Se requiere capacitación; Atención al Cliente.
105	Oscar Adonay González	Acuerdo	Motorista	87%	Capacitación en Atención al Cliente y Inteligencia Emocional.
106	Italo Ramírez Gato	Acuerdo	Motorista	92%	Desarrolla el trabajo de la mejor manera, requiere capacitación; Orden y presentación, 5S, Desarrolla laboral.
107	Jesús Garay Hernández	Acuerdo	Encargado de Mantenimiento	90%	Realiza las funciones de la mejor manera, requiere capacitación; desempeño laboral.
108	Franklin Joel Martínez Maradiaga	Acuerdo	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	96%	Cumple sus funciones de la mejor manera requer capacitación; Atención al Cliente, desempeño laboral.
109	Emilio Feliciano Dubón Ardón	Acuerdo	Supervisor de Vigilancia	91%	Desarrolla sus funciones con responsabilidad, requiere capacitación en; Atención al Cliente y Desempeño laboral.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | TRIMESTRE 2022

No.	Nombre de Empleado	Modalidad	Puesto Funcional	Resultados	Observación
110	Laudelino Martínez Henríquez	Acuerdo	Vigilante	92%	Desarrolla sus actividades de la mejor manera, requiere capacitación; desarrollo de sus actividades, tecnología y atención al cliente.
111	Franklin Alexander Cruz Chirinos	Acuerdo	Vigilante	91%	Cumple sus funciones de la mejor manera requiere capacitación; Atención al Cliente, Inteligencia emocional, desempeño laboral.
112	Arnulfo Barahona Muñoz	Acuerdo	Vigilante	91%	Por la Pandemia no se ha podido presentar sin embargo se encuentra pendiente. Capacitación; Atención al Cliente, desempeño laboral,
113	Alex Adalid Arias Canales	Acuerdo	Vigilante	91%	Ha realizado sus labores de la mejor manera y desempeño.
114	Cipriano Amador Ordóñez	Acuerdo	Vigilante	92%	Capacitación en Atención al Cliente, Desempeño laboral, Inteligencia Emocional.
115	Santos Lorenzo Hernández Izaguirre	Acuerdo	Vigilante	93%	Desarrolla sus actividades con responsabilidad, requiere capacitación en: Capacitar en: Inteligencia emocional, atención al cliente, en el desempeño de sus funciones.
116	Licenia Lizbeth Vásquez Sánchez	Acuerdo	Aseadora/Conserje	93%	Mejora el desempeño de sus funciones, requiere capacitación en: Desempeño laboral.
117	Isabel Hernández	Acuerdo	Aseadora/Conserje	93%	Desempeña sus labores de la mejor manera, requiere capacitación; Atención al Cliente, Inteligencia emocional, desempeño laboral.
118	Mirna Elizabeth Acosta	Acuerdo	Aseadora/Conserje	92%	Desarrolla sus actividades de la mejor manera con responsabilidad y compromiso, requiere capacitación; ética profesional y relaciones interpersonales; trabajo en equipo, atención al cliente y desempeño laboral.
119	Telma Suyapa Chávez	Acuerdo	Aseadora/Conserje	93%	Desarrolla sus funciones con responsabilidad, requiere capacitación; Atención al Cliente y desempeño laboral
120	Ada Cristóbel Arevalo Servellón	Acuerdo	Aseadora/Conserje	91%	Ha desempeñado sus labores de manera responsable.
121	Antonina Pereira Martínez	Acuerdo	Aseadora/Conserje	92%	Ha realizado sus funciones de la mejor manera con desempeño.